

A wide-angle photograph of a wind farm situated on a rolling hillside. Several large, white, three-bladed wind turbines are visible, some in the foreground and others receding into the distance. The terrain is a mix of dry, brownish grass and patches of green, with some trees showing autumnal colors. In the lower foreground, there is a small building and a complex of electrical infrastructure, including transformers and power lines. The sky is filled with soft, white clouds, and the overall lighting suggests a late afternoon or early morning setting.

Hållbarhetsrapport 2022

Hållbarhetsstrategi

Hållbarhet innebär att skapa långsiktiga lösningar ur såväl ekonomiska och ekologiska som sociala perspektiv och förädla dessa värden genom verksamhetsprocesserna.

Förutom att ta ansvar och skapa värde för samhället i stort och värna om framtida generationer medför hållbarhetsarbetet ökade konkurrensfördelar för BEIJER GROUP. Vål utfört integrerat hållbarhetsarbete bidrar också till en bättre förvaltning och god kontroll av koncernens produkter och tjänster. Detta ger nöjdare kunder, engagerade medarbetare och ökad lönsamhet. Hållbarhetsarbetet utgår bland annat från den uppförandekod som bolagets styrelse årligen fastställer. Den innehåller riktlinjer för affärsetik, miljö, mänskliga rättigheter och transparens av information. BEIJER GROUP vidtar förebyggande åtgärder för att så långt som möjligt skydda människor och miljö. Genom att följa förordningar såsom REACH och RoHS säkerställs att inga produkter innehåller otillåtna eller farliga substanser.

För att ytterligare lyfta fokus och kompetens inom hållbarhetsområdet beslutade BEIJER GROUP under året att rekrytera en hållbarhetschef på koncernnivå. Tjänsten tillsätts i maj 2023.



Vision

BEIJER GROUPS hållbarhetsarbete ska vara en integrerad och naturlig del av verksamheten och arbetet ska verka för en lönsam och hållbar utveckling.



Strategi

Verksamheten ska bidra till en hållbar utveckling och hållbarhetsarbetet ska vara integrerat i verksamheten och ge konkreta resultat. Arbetet ska präglade hela verksamheten däribland ägande, förvaltning, utveckling av produkt- och tjänsteportföljen, kundrelationer, medarbetare och finansiering. Att verksamheten bedrivs på ett ansvarsfullt sätt är avgörande för företagets kort- och långsiktiga framgång samtidigt som lönsamhet och långsiktigt aktieägarvärde står i fokus. Agerandet ska präglas av hög kompetens, god affärsmoral och ansvars-kännande.

Övergripande styrning

På en övergripande nivå avser BEIJER GROUP att styra verksamheten i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.

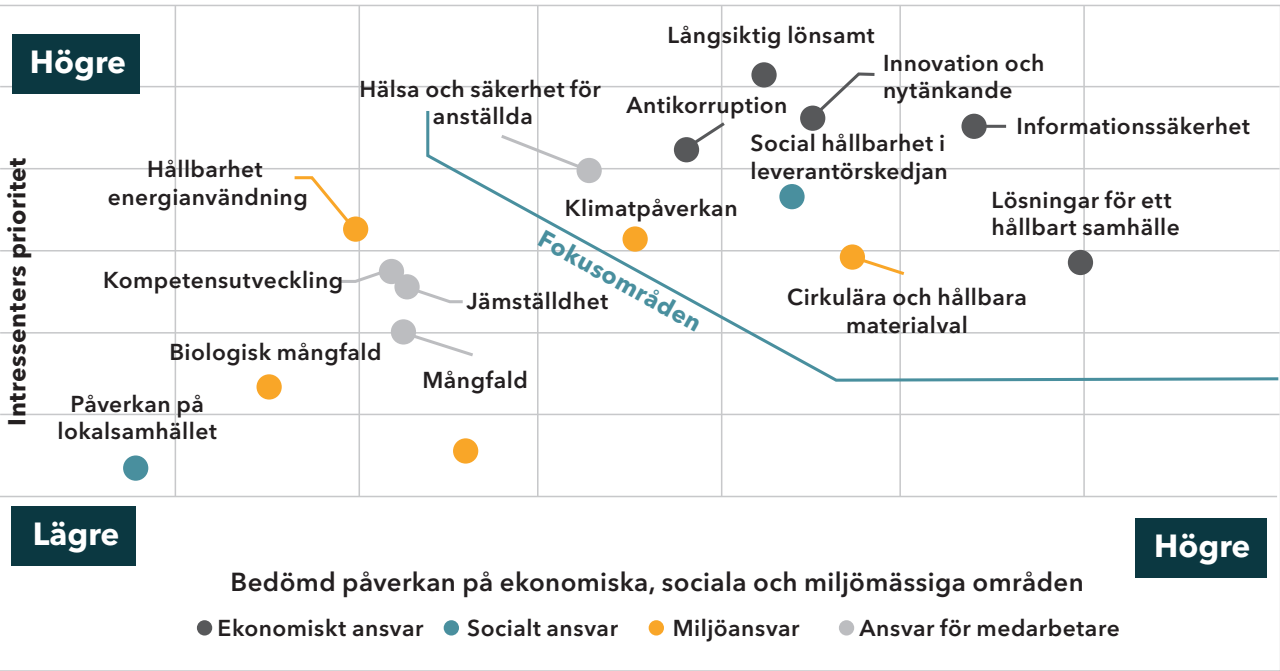
- ✓ Styra verksamheten i linje med FN:s Sustainable Development Goals.
- ✓ Följa BEIJER GROUPS "Code of Conduct" vilken bygger på FN:s Global Compact. Alla koncernens medarbetare och samarbetspartners ska förstå och följa koncernens "Code of Conduct".
- ✓ Kontinuerligt höja kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation av hållbarhetsfrågor.
- ✓ Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra hållbarhetsarbetet.

Ställningstagande till klimatförändringar och planetens gränser

BEIJER GROUP instämmer i de vetenskapliga bevis som presenterats att mänsklig aktivitet innebär stora risker för framtida generationer. För att bidra till den globala agendan ska BEIJER GROUP därför styra och tydliggöra mål för verksamheten i linje med FN:s Sustainable Development Goals och det globala klimatavtalet. För att framtidssäkra BEIJER GROUPS produkt- och tjänsteportfölj ska tillverkningen energieffektiviseras, livscykelperspektiv beaktas vid investeringar, ansvar tas för naturresurser och biologisk mångfald, andelen förnybar energi öka och verksamheten anpassas till klimatförändringarna. BEIJER GROUP ska vara engagerade i kunders och myndigheters klimatplaner och policies.

Väsentlighetsanalys

Under 2021 utfördes en väsentlighetsanalys där våra viktigaste intressenter fick värdera olika hållbarhetsfrågor. Intressenter som ingick i analysen var ägare, styrelse, kunder, leverantörer och medarbetare. En översiktlig bedömning av koncernens påverkan på de olika hållbarhetsområdena genomfördes med hjälp av extern expertis. Under 2022 har dialogen med intressenterna fortsatt genom naturliga kontaktytor med respektive intressent. Dialogen har inte resulterat i något behov av förändrad prioritet för BEIJER GROUP. Resultatet av analysen redovisas nedan.

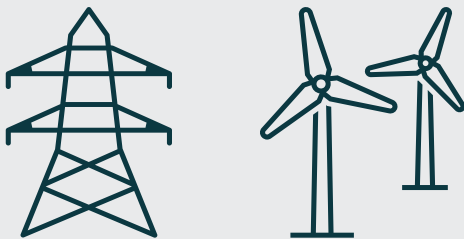


Väsentlighetsanalysen utgör ett viktigt underlag för koncernens fortsatta prioriteter i hållbarhetsarbetet. Alla hållbarhetsområden som berörts är viktiga för BEIJER GROUP men i denna rapport är fokus främst på områdena i den övre högra delen av figur 1.

Hållbarhetsramverk

BEIJER GROUP bedriver sitt hållbarhetsarbete genom fem fokusområden där koncernen för varje område avser att sätta mål, ta fram nyckeltal och beskriva de långsiktiga ambitionerna.

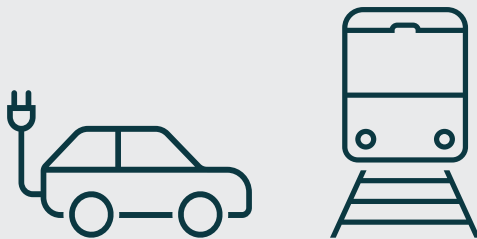
Affärsenheterna beslutade om en hållbarhetsagenda under 2022 - måltal och KPI:er på koncernnivå kommer att fastställas under 2023.



Elektrifiering och omställning till grön energi, moderna och motståndskraftiga elnät.



Smart fastighetsautomation och processtyrning som sparar resurser och energi.



Gröna transporter - tåg, järnväg och laddinfrastruktur.

HÅLLBARA FINANSER



VÄLMÅENDE MÄNNISKOR



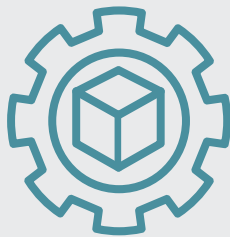
MILJÖ OCH KLIMAT



ETIK OCH STYRNING



PRODUKTER OCH TJÄNSTER



En lönsam affär är en förutsättning för att BEIJER GROUP ska kunna bidra med produkter för ett mer hållbart samhälle och ge anställda en tryggare framtid.



BEIJER GROUPS anställda ska ha en säker, inspirerande och utvecklande arbetsplats. Även jämställdhet och goda sociala förhållanden i leverantörskedjan är grundläggande frågor för koncernen.



BEIJER GROUP är ansvarsfulla med planetens resurser och arbetar för att verksamheten ska ha så liten negativ påverkan som möjligt. Klimatpåverkan, cirkularitet och ekodesign är viktiga frågor inom detta fokusområde.



I BEIJER GROUP har vi stort fokus på att bedriva vår affärsverksamhet på ett etisk korrekt sätt och i linje med gällande lagar och regler. Våra medarbetare och leverantörer ska följa vår uppförandekod.



BEIJER GROUPS produkter bidrar till att våra kunder kan minska sitt klimatavtryck. Vår produktutveckling ska kännetecknas av kloka materialval och ett ansvarsfullt nyttjande av naturens resurser.





HÅLLBARA FINANSER

Långsiktig lönsamhet

Långsiktig lönsamhet gör att koncernen ökar stabiliteten för anställda, ägare, kunder och leverantörer. Det ger arbetstillfällen och skatteintäkter som bidrar till ett starkare samhälle. En lönsam verksamhet är en förutsättning för långsiktig överlevnad i en global och konkurrensutsatt värld.

Koncernen ska erbjuda lösningar, produkter och tjänster som kunderna efterfrågar. En del i detta är att säkerställa att produkterna och tjänsterna som erbjuds är aktuella i ett hållbart samhälle och i den hållbara omställningen. Några av koncernens erbjudanden som lever upp till detta är lösningar för att effektivisera generering och distribution av el, paneler till elbilsaddstationer och effektiv styrning av vattenrening. Inom elnätserbjudandet bidrar koncernen till energiomställningen genom digitalisering som gör att fler små producenter inom förnybar energi med variabel energiproduktion kan anslutas.

Flera sektorer som BEIJER GROUP levererar till, som är viktiga för klimatomställningen, har vuxit med sju till femton procent globalt.

Våra marknader växer med 7-15 % globalt



Tillverkande
industri



Energi



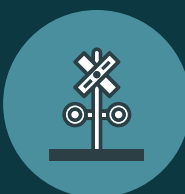
Infrastruktur



Marina
sektorn



Tåg



Järnväg





VÄLMÅENDE MÄNNISKOR

En hälsosam och utvecklande arbetsplats

BEIJER GROUP ska erbjuda sina anställda en bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö, en arbetsplats där alla medarbetare kan uppnå sin fulla potential och ha möjligheten till balans mellan arbete och privatliv.

Erfarenheterna av pandemitidens hemarbete resulterade under 2022 i en policy om hybridarbete. Syftet med policyn är att förstärka varje anställds möjlighet att välja rätt arbetsplats. Det innebär att medarbetarna kan välja mellan att arbeta på distans eller på kontor, efter typ av arbetsuppgift som ska genomföras och att koncernen möjliggör en produktiv och kreativ arbetsmiljö för alla.

Affärsenheten Beijer Electronics har genomfört hälsoundersökningar av medarbetare vilket har visat att pandemin orsakat försämrad fysisk hälsa. Under 2022 har affärsenheten tagit fram ett nytt fitnessbidrag som ersätter tidigare friskvårdssystem, som de anställda i Sverige förväntas utnyttja i högre grad. Det finns även en ambition att introducera medarbetarledda motionsaktiviteter.

Westermo Sverige har en aktiv friskvårdsgrupp som varje år arrangerar ungefär 15 motionsaktiviteter för medarbetare. 177 personer deltog under 2022.

I Taiwan erbjuds de anställda lagmässiga och regelbundna hälsokontroller. Uppföljningssamtal genomförs med anställda vid behov och alla medarbetare erbjuds hälsoutbildning.

Medarbetarundersökningar för bättre arbetsmiljö

Koncernen genomför regelbundna medarbetarundersökningar med fokus på viktiga arbetsmiljöfrågor såsom företagskultur, ledarskap, diskriminering, balans mellan arbete och fritid, utvecklingsmöjligheter samt trakasserier. Undersökningarna som genomfördes under 2022 visade att medarbetarna i allmänhet har en positiv uppfattning om sin arbetssituation och arbetsplats. En sund balans mellan arbete och fritid konstaterades vara ett fortsatt viktigt område att satsa på.

En rättvis och trygg arbetsplats

BEIJER GROUP uppmuntrar sina chefer till ett öppet och transparent ledarskap för att förebygga och i god tid hantera potentiell diskriminering och trakasserier. Medarbetarna har möjlighet att anonymt rapportera missförhållanden som diskriminering och trakasserier till närmaste chef, eller direkt till personalavdelningen. Koncernen arbetar systematiskt med området

genom en visselblåsarpolicy och ett system för att hantera detta. Under 2022 förberedde organisationen outsourcing av visselblåsarfunktionen till en extern leverantör för att garantera anonymitet för den som vill använda sig av funktionen. Visselblåsarpolicyen kommuniceras till alla anställda som en del av uppförandekoden. Dessutom har koncernen olika sessioner där trakasserier och diskriminering diskuteras och behandlas som en del av ledarskapet. Under 2022 har inga situationer, där diskriminering och trakasserier förekommit, rapporterats.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

BEIJER GROUP har en arbetsmiljöpolicy som bland annat beskriver hur företaget identifierar, utvärderar och hanterar risker i arbetsmiljön på varje avdelning. Resultat från incidentrapporter och riskbedömningar utvärderas för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön.

Under 2022 förekom det varken några allvarliga arbetsskador eller dödsfall i anslutning till arbetet. Klämskador och skärskador är de mest förekommande incidenterna. Olyckorna rapporteras och förebyggande åtgärder vidtas. Koncernens organisation i Taiwan har ett certifierat ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO-standard 45 001. Läkare och sjuksköterskor genomför regelbundna kontroller av den fysiska arbetsmiljön. Dessa kontroller har visat på tillfredsställande resultat.

Medarbetarutveckling

Kontinuerlig utveckling av de anställdas kompetens och färdigheter är en prioriterad fråga för BEIJER GROUP. Koncernens medarbetarundersökningar visar vilka utvecklingsbehov som finns i organisationen. Satsningar på ledarskapsprogram har fortsatt stått i fokus under 2022 med tyngdpunkt på att stödja personalutveckling, kunskapsöverföring och delning av information. Utöver de fokuserade utbildningar som genomförs inom Beijer Academy har personalen nu även tillgång till olika slags diskussionsforum och podcasts på aktuella och önskade ämnen genom de nylanserade webbaserade plattformarna, Team-Up och LMS.





MILJÖ OCH KLIMAT

Klimatpåverkan

BEIJER GROUP ska bidra till minskad klimatpåverkan både i den egna verksamheten och hos våra kunder. Koncernens produkter används i tillämpningar som är viktiga för ett samhälle i en klimatomställning. Exempel på sådana tillämpningar är signal- och kontrollsystem för tåg, skärmar för laddstationer till elfordon och smart automation för minskad energiförbrukning i fastigheter. BEIJER GROUP har tagit fram livscykelanalyser på produkter utifrån ett klimatperspektiv och utför årligen beräkningar av koncernens klimatpåverkan. Ett fortsatt arbete med detta säkerställer att koncernens och kundernas indirekta utsläpp av växthusgaser minskar.

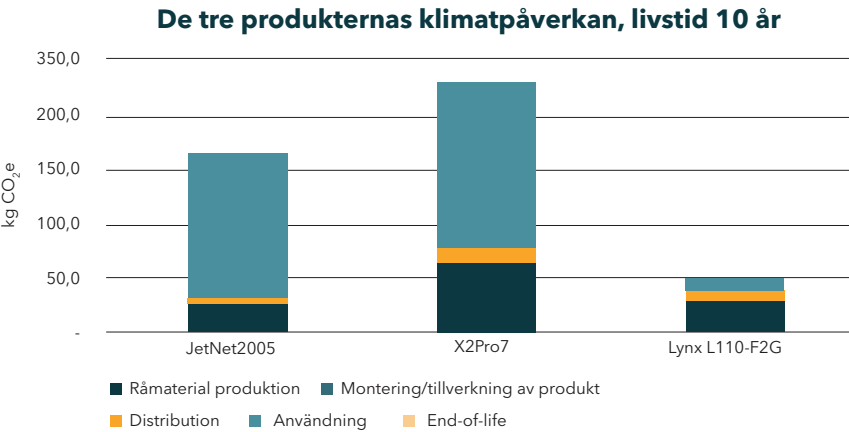
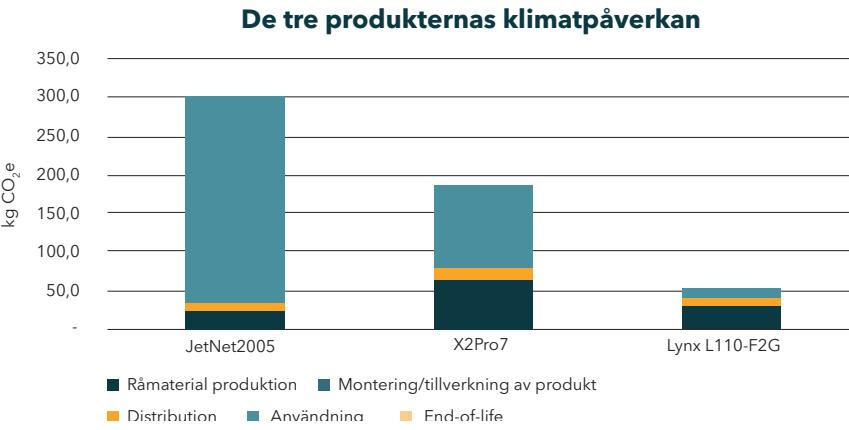
Produkternas klimatpåverkan

För att bättre förstå produkternas klimatpåverkan har koncernen genomfört en livscykelanalys av affärsenheternas mest sålda produkter. Användarfasen tillsammans med tillverkningen av råmaterialet svarar för merparten av produktens klimatpåverkan (se bilder nedan). Transporter har också en viss påverkan. Sammansättning och produktion av produkten samt hantering vid utrangering har försumbar klimatpåverkan.

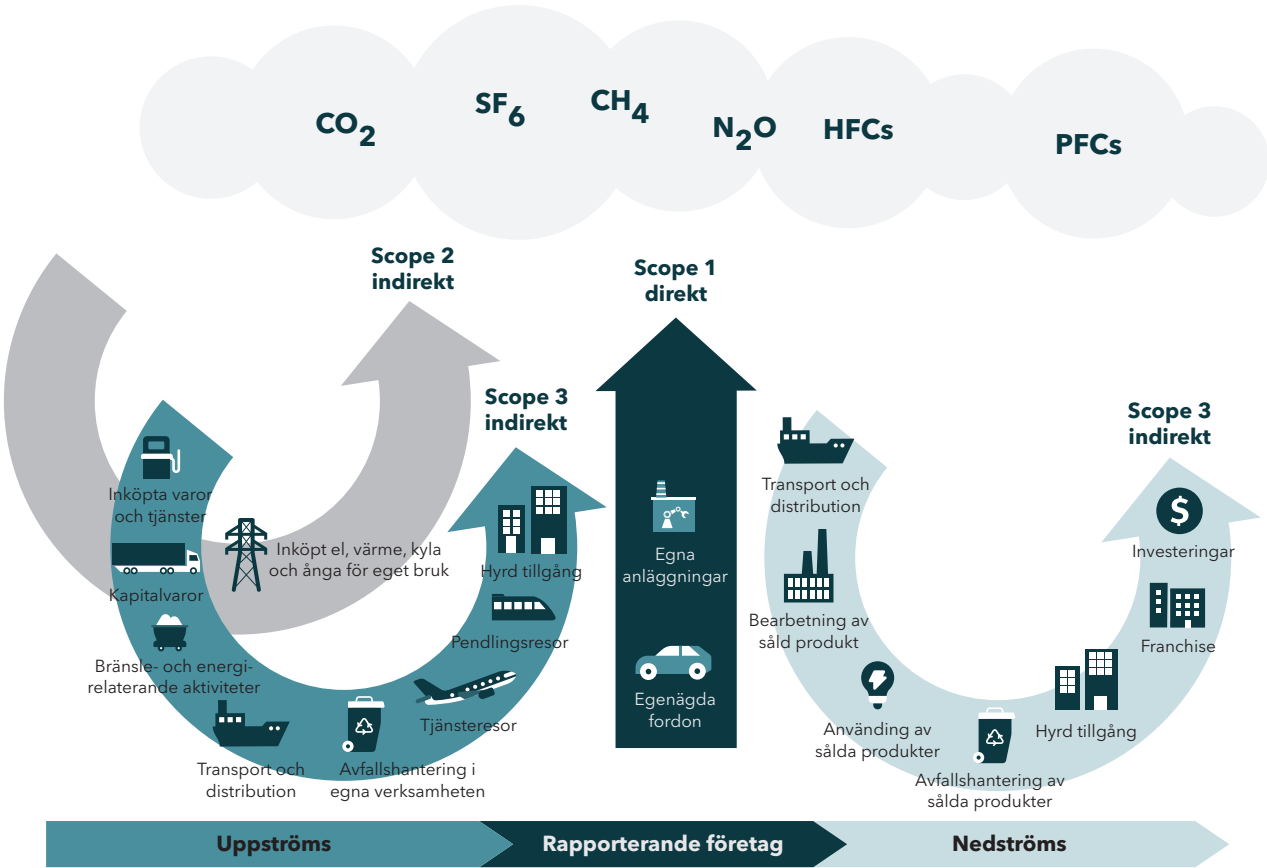
Resultatet av analysen visar att produkternas energieffektivitet och livslängd har särskilt stor betydelse för att minska klimatpåverkan under livscykeln. Klimatpåverkan från utvinning av råmaterial är en utmaning för BEIJER GROUP, men det finns möjlighet att minska påverkan genom att välja förnybara material. Det finns också viss potential i att optimera resursanvändningen i koncernens egna produktionsprocesser. Produkter kan utformas så att de kräver mindre råmaterial och komponenter.

Koncernens klimatpåverkan

Utöver livscykelanalyserna har BEIJER GROUP även sammanställt utsläppen av växthusgaser som uppstod i samband med produktionen under 2022. Sammanställningen är gjord enligt standarden GHG Protocol med "operational control" som kontrollansats. Med utgångspunkt i dessa beräkningar planeras framtida åtgärder för att minska koncernens klimatpåverkan. Totalt var utsläppen för scope 1 under 2022 16,98 ton koldioxid-ekvivalenter. Det är en minskning från 2021 då utsläppen i scope 1 var 34,19 ton. Koncernens energirelaterade utsläpp i scope 2 minskade med 2,7 procent jämfört med 2021. Det berodde främst på en ökad medvetenhet inom organisationen samt minskade ytor på vissa av koncernens kontor.



Som framgår av de två diagrammen har klimatpåverkan från samma produkter olika profil beroende på om de analyseras utifrån hela den förväntade livscykeln eller enbart de tio första åren. Det beror på att utsläpp från elektricitet adderas till de totala utsläppen när livscykeln är längre än tio år. Det går även att hävda att produkter med längre livscykel inte behöver ersättas så ofta vilket minskar behovet av både resurser och utsläpp från nya produkter så länge som energieffektiviteten är ungefär densamma.



Aktivitet	Utsläpp (ton CO ₂ e)	
	2021	2022
SCOPE 1		
Tjänstebilar	34	17
SCOPE 2		
El, fjärrvärme, fjärrkyla	592	576
Totalt	626	593

BEIJER GROUP har som ambition att utföra en beräkning av de indirekta utsläppen i scope 3. Detta för att få ökad insikt i hur dessa utsläpp relaterar till scope 1 och 2 och för att få en bild av hela koncernens klimatpåverkan. Denna redovisning kan också ge en bättre grund för att värdera hur stora koncernens omställningsrisker är.

BEIJER GROUP utvärderar kontinuerligt nya sätt att transportera produkter för att minska utsläpp av växthusgaser. Eftersom de fysiska produkterna är volymmässigt små är flygtransporter en ekonomiskt rimlig lösning. Det är också ofta det enda möjliga valet för att möta kundernas ledtider och krav på tillgänglighet. Koncernen har ett upplägg med regionala distributionscenter för att kunna optimera leveranser till koncernens alla kunder. Det pågår regelbundet aktiviteter med fokus på att optimera flöden och det finns en potential i att ställa om en del av transporterna till förnybara och hållbara bränslen.

Kontinuerliga förbättringar

Under året har arbetet fortlöp för att minska energianvändningen på kontoret i Taiwan, och därmed

klimatpåverkan. En marginell energibesparing på tre procent uppnåddes. Genom digitaliseringsinsatser har målet för minskad pappersförbrukning överträffats och förbrukningen har minskat med 23 procent under året.

Affärsenheten Westermo är sedan 2020 certifierade enligt standarden för miljöledningssystem, ISO 14001, och det systematiska miljöarbetet pågår därför kontinuerligt. R&D-organisationen har ökat fokuset på hållbarhet och varje utvecklingsprojekt har nu hållbarhetskrav utifrån materialval och energieffektivitet. Ett utbytesprogram för datorer där Westermo samarbetar med Dustin har påbörjats vilket säkerställer att produkterna återanvänds och återvinns på bästa sätt. För att få kontroll på transporternas klimatpåverkan har Westermo under året arbetat för ökad transparens i utsläppen från den största transportleverantören. För att minska energianvändningen i Westermos fabrik har mer energiförbrukande maskiner fasats ut och högre nyttjandegrad av en del maskiner har införts.

Green actions Asia

I Taiwan arbetar organisationen utifrån fyra fokusområden, eller "Green strategies", inom inköp, energibesparing, minskad resursförbrukning och ökad återvinning samt ökad miljömedvetenhet. Energieffektiviserande åtgärder på kontoret i Taipei är ett konkret område där uppföljningen visar på positiva resultat och potential för fortsatta besparingar. I Taiwan deltog anställda i två olika skräpplockarevent och även i Shanghai anordnades en skräpplockardag på stranden. Alla dessa aktiviteter ingår i programmet "Green actions Asia".



ETIK OCH STYRNING

Utvärdering av leverantörer



BEIJER GROUP har hundratals leverantörer varav många finns i Asien. Arbetet med att successivt minska antalet leverantörer har fortsatt under 2022. Genom att lägga större fokus på färre leverantörer vill företaget få bättre kontroll över att leverantörerna lever upp till de sociala och miljömässiga krav som koncernen formulerat i uppförandekoden.

BEIJER GROUP delar upp leverantörer i olika kategorier. Koncernens rutiner innebär att nyckelleverantörer årligen besöks och utvärderas enligt ett särskilt utvärderingsformat. Områden som granskas och säkerställs är: efterlevnad av uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, antikorrupsionspolicy samt

efterlevnad av EU:s REACH- och RoHS-lagstiftning för att utesluta användning av farliga kemikalier i företagets produkter. Andra viktiga leverantörer som inte omfattas av årlig granskning besöks vartannat år.

Avvikelser som uppkommer i revisionerna kan innebära avtalsmässiga eller kommersiella konsekvenser för leverantörerna om de inte åtgärdas inom en fastställd tid. Pandemin har även under 2022 försvårat leverantörsgranskningar på plats i vissa länder i Asien som har haft restriktiva inreseregler. Arbetet förväntas återupptas under 2023.

Informationssäkerhet

Information är en viktig resurs som med digitaliseringen blivit alltmer sårbar. För BEIJER GROUP handlar informationssäkerhet om att kunna lagra, hantera och skicka data utan att den försvinner eller hamnar i orätta händer. Då BEIJER GROUP tillhandahåller nätverksprodukter och nätverkslösningar inkluderar området informationssäkerhet också att koncernens produkter levererar data med hög säkerhet.

Att kunna lagra, hantera och skicka data med hög säkerhet är fundamentalt för BEIJER GROUP. De grundläggande riktlinjerna för informationssäkerhet ingår i företagets it-policy. Westermo certifierade sig för ISO 27001 under 2022 och Beijer Electronics ämnar att certifiera verksamheten enligt samma standard under 2023. ISO 27001 är ett ledningssystem för informationssäkerhet.



Antikorrupktion

BEIJER GROUP motverkar korruption i affärer genom transparenta system och tydlig uppföljning. Koncernens interna managementprogram omfattar bland annat utbildning inom antikorrupktion, etik och moral. Samtliga medarbetare i ledande ställning skall genomgå utbildningen. Under 2022 har 720 medarbetare och samtliga medarbetare i ledande ställning genomgått utbildningen. Övriga anställda har fått informationen kommunicerad via interna kanaler. Koncernen säkerställer även att alla medarbetare har läst, förstått och accepterat den interna uppförandekoden som en del av introduktionen på arbetsplatsen. Under 2022 har samtliga medarbetare, inklusive ledning, i alla regioner tagit del av uppförandekoden.

Samtliga huvudleverantörer till BEIJER GROUP har signerat FN:s Global Compact 10 Principer där en av principerna är "Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor". För att säkerställa leverantörernas efterlevnad av de krav som koncernen ställer utförs kontroller av större leverantörer. Under 2022 anlätades en ny strategisk leverantör av koncernen. Ansvar för att följa upp efterlevnaden av företagets riktlinjer ligger på respektive chef.

Ärenden kopplade till korruption hanteras direkt av högsta ledningen. För att underlätta rapportering finns en visselblåsarrutin som gör det möjligt för anställda att rapportera beteenden som strider mot lagar eller uppförandekoden. Anställda som rapporterar missförhållanden ska inte drabbas av negativa konsekvenser eller repressalier. Under 2022 har inga ärenden rapporterats till visselblåsartjänsten.



PRODUKTER OCH TJÄNSTER

Konfliktmineraler

Att hindra att konfliktmineraler används i koncernens produkter är en affärsmässig prioritet eftersom varken BEIJER GROUP eller dess kunder på något sätt vill bidra till de brott mot mänskliga rättigheter som begås vid utvinning av mineralerna. Koncernen är en del av en stor och komplex leveranskedja där risken för att blanda mineraler av olika ursprung är särskilt stor vid smältverken.

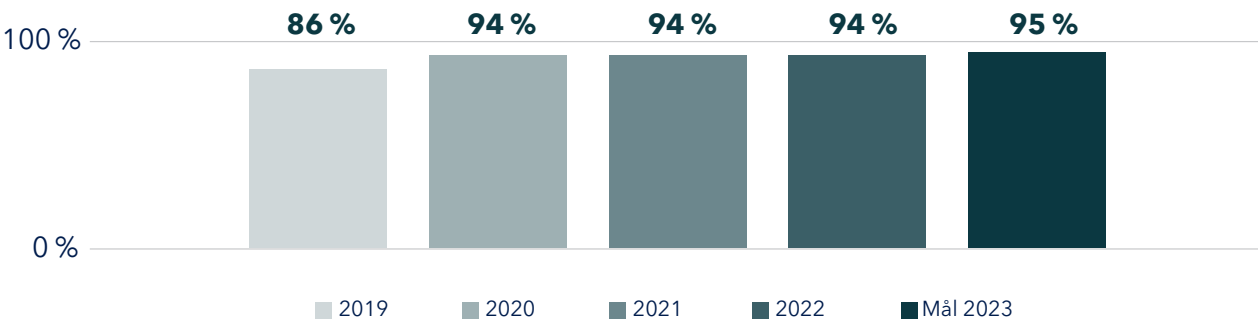
I enlighet med Responsible Minerals Initiative ställer koncernen krav på att alla leverantörer rapporterar efterlevnad av hur de hanterar konfliktmineraler och social efterlevnad. Sedan 2018 har andelen leverantörer som svarat på rapportförfrågan om användning av konfliktmineraler enligt den globala standardiserade mallen "Conflict Mineral Reporting Template" ökat från 60 procent till 94 procent 2022.

För att säkerställa att leverantörerna inte använder mineraler från konfliktområden skall leverantören:

- Arbeta för att säkerställa att användandet av konfliktmineraler ej kommer från gruvor i konfliktområden.
- Följa BEIJER GROUPS uppförandekod.
- Utöka undersökningar av leverantörens hela leveranskedja för att avgöra källan till konfliktmineraler.



Andel av koncernens leverantörer som deklarerat "Conflict Minerals" enligt CMRT-formatet



Figur 2 Andel leverantörer som deklarerar konfliktmineralernas ursprung ökar årligen.

Materialval i produkter

Koncernens produkter är designade och tillverkade för att de ska hålla hög kvalitet och har därmed lång livslängd även i krävande miljöer. Produkterna består normalt av flera hundra komponenter som tillsammans kan utgöra en blandning av tusentals olika material.

Materialval är avgörande för att tillverka kvalitetsprodukter som möter kundernas krav. Alla koncernens produkter följer EU:s regler kring REACH och RoHS som säkerställer att inga produkter innehåller ämnen som är förbjudna och att gränsvärden som lagstiftningen anger efterlevs. Dessutom finns en ambition att endast använda konfliktfria mineraler genom hela leveranskedjan och att följa SEC:s (U.S. Securities and Exchange Commission) regler och förordningar gällande konfliktmineraler. Läs mer om BEIJER GROUPS arbete med konfliktmineraler under "Utvärdering av leverantörer".

Affärsenheten Beijer Electronics publicerar miljödeklarationer för alla produkter som utvecklats i egen regi. För närvarande har tio av produktfamiljerna sådana deklarationer. Deklarationerna specificerar bland annat materialinnehåll, förpackningsmaterial, hur komponenter och förpackningar kan återvinnas samt hur man kan minska miljöpåverkan under användningsfasen.

För att säkerställa att hänsyn tas till miljöpåverkan i produkternas hela livscykel har samtliga medarbetare på Westermo i Sverige genomgått en utbildning under 2021. Genom denna kompetensökning kan medarbetarna göra mer medvetna val i utvecklingen av produkter och tjänster. Westermo avser även att utveckla tjänsterna kring produkterna. Detta skulle kunna bidra till bättre resurshållning genom effektivare användning av de fysiska produkterna.

Under 2022 har BEIJER GROUP arbetat med att använda mer återvunna material i förpackningarna. Papper och cellulosa testas nu för att ersätta plast. Idag utgörs cirka åtta procent av det ingående materialet i koncernens produkter och förpackningar av återvunnet material. Detta är en markant ökning sedan 2022 då motsvarande siffra låg på fem procent.



Hållbarhetsrisker

BEIJER GROUP designar och levererar både hårdvara och mjukvara med höga krav på kvalitet och leveranssäkerhet. I verksamheten uppstår dock risker som både relaterar till personalens hälsa och de sociala förhållandena i värdekedjan samt risker kopplade till klimatrisken. De främsta hållbarhetsriskerna som identifierats i verksamheten är:

1 Klimatförändringar

Klimatförändringarna medför risker som kan komma att påverka både kunder och leverantörer samt koncernens egen verksamhet. De stora fysiska riskerna är främst orsakade av översvämningar, bränder och extremväder som kan påverka leveranssäkerheten av komponenter och produkter.

2 Konfliktmineraler

Gällande konfliktmineraler finns det stora risker kopplade till mänskliga rättigheter. Koncernens ambition är att säkerställa att inga konfliktmineraler används i verksamheten.

3 Psykosocial arbetsmiljö för anställda

Arbetsmiljön kan utgöra en risk för medarbetare kopplat till psykosociala faktorer, såsom stress, men även till viss del fysiska faktorer, såsom arbetsskador.

4 Korruption

Korruption är ett annat område som kan utgöra en risk för företaget och som proaktivt förebyggs med utbildningar.

5 Informationssäkerhet

Risker kring informationssäkerhet innefattar risker kring läckage av viktiga data från verksamheten eller kunder på grund av brister i verksamhetens arbetssätt eller säkerhetslösningar i produkter. För att förebygga detta har koncernen sedan länge arbetat med säker it-infrastruktur. Arbetet med att bli certifierade enligt ISO 27001 (informationssäkerhet) har pågått under 2021 till 2022. Westermo blev certifierade 2022 och Beijer Electronics kommer att certifiera sig under första halvåret 2023. Detta kommer att ytterligare minska dessa risker.

Samtliga dessa risker adresseras inom ramen för koncernens hållbarhetsramverk, där aktiviteter och förbättringar identifieras och genomförs löpande.



Mål, hållbarhetsindikatorer och resultat

Indikatorer	Mål 2019	Resultat 2019	Mål 2020	Resultat 2020	Mål 2021	Resultat 2021	Mål 2022	Resultat 2022	Mål 2023
Antikorrupktion									
Andel av alla tjänstemän som har läst, förstått och signerat koncernens "Code of Conduct"	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Andel av koncernens chefer (ner på nivå 3) som har genomgått en formell chefsutbildning innehållande etik och moral	>85%	100%	>95%	95%	>95%	95%	>95%	100%	>95%
Materialval									
Procent av koncernens leverantörer som deklarerat "Conflict Minerals" enligt CMRT-formatet	>87%	86%	>90%	94%	>95%	94%	>95%	94%	>95%
Mänskliga rättigheter									
Andel nya leverantörer som blivit granskade av BEIJER GROUP gällande sociala kriterier*	10	16	11	0	6	6	6	100%	100%
Andel av FN:s "Self-assessment tool" gällande mänskliga rättigheter som BEIJER GROUP uppfyller	≥92%	92%	100%	92%	100%	95%	100%	95%	100%
Innovation och nytänkande									
Procent av omsättningen som går till forskning och utveckling	-	11,6%	-	13,1%	-	12,6%	-	10,4%	-

*Indikatorn har blivit ändrad 2022 för att återspegla GRI:s mål. Förut var målet "Antal leverantörer som granskats av BEIJER GROUP gällande mänskliga rättigheter". Mål och resultaten 2019 till 2021 återspeglar den gamla indikatorn. Från 2022 följer vi den nya indikatorn.



Global standard för miljö- och kvalitetssäkring

Bolagen inom BEIJER GROUP är ISO 9001-certifierade. Beijer Electronics AB, Beijer Electronics Corp. i Taiwan samt Westermo Network Technologies AB är ISO 14001-certifierade. ISO 9001 (kvalitetsledningssystem) och ISO 14001 (miljöledningssystem) är internationella standarder som ligger till grund för ett systematiskt arbete med kvalitet och miljöfrågor. Ledningssystemen granskas och revideras av auktoriserad tredjepartsrevisor som sedan utfärdar certifikat. Åtgärder ska präglas av hög kompetensnivå, god affärsmoral och medvetenhet om ansvar.



Taxonomiförordningen

Taxonomiförordningen ställer krav på koncerner som BEIJER GROUP att upplysa om i vilken utsträckning företagets ekonomiska verksamheter är hållbara baserat på taxonomi-regelverket genom tre nyckeltal: andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som är förenliga med verksamheter som – enligt taxonomiförordningen – är miljömässigt hållbara. Fokus i regelverket nu ligger på miljömålen Begränsning av klimatförändringarna och Anpassning till klimatförändringarna.

För 2022 skall de verksamheter som bedöms omfattas (engelska: taxonomy-eligible) av taxonomiförordningen redovisas i likhet med föregående år. Nytt för årets rapportering är att redovisa andelen som är förenlig med taxonomin (engelska: taxonomy-aligned) baserat på:

a) att verksamheten väsentligen bidrar till minst ett av EU:s prioriterade miljömål

Redovisningsprinciper

Rapporteringen 2022 innehåller ny information för året avseende omfattning av verksamheter som är miljömässigt hållbart enligt Taxonomiförordningen och därför presenteras inga jämförelsetal för den delen.

a. Omsättning

a.1 Verksamheter som omfattas av Taxonomin (Engelska: Taxonomy-eligible)

Utgångspunkten för att bedöma vilka delar av BEIJER GROUPS verksamheter som ska inkluderas är, i likhet med föregående år, de tekniska granskningskriterier som är specificerade i dokumenten Annex I och Annex II i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852.

De olika beskrivningarna i dokumenten har studerats noga och sedan mappats mot BEIJER GROUPS olika verksamheters försäljning under 2022. Taxonomiförordningens ansats är binär, dvs verksamheter betraktas som antingen miljömässigt hållbara eller inte och basen för detta är den beskrivande text som återfinns i dessa dokument. Redovisningen anger således inte hur miljömässigt hållbar verksamheten i BEIJER GROUP är utan snarare hur stor del av verksamheten som omfattas av taxonomin. BEIJER GROUP har en central försäljningsdatabas innehållande detaljer på ordernivå från samtliga av koncernens bolag. Alla ordrar i koncernen kodas i flera dimensioner och med detta som bas har mappningen skett.

Baserat på dokumenten Annex I och II per 4.6.2021 har BEIJER GROUPS verksamheter enligt följande aktiviteter definierats som hållbara enligt taxonomiregelverket:

- 6.14. Infrastruktur för järnvägstransport
- 6.15. Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik
- 7.6. Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi

Då det finns visst överlapp mellan dokumenten Annex I och Annex II har det säkerställts att inga verksamheter dubbelräknats.

- b) att verksamheten inte orsakar betydande skada inom något av EU:s sex prioriterade miljömål
- c) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder

En betydande andel av BEIJER GROUPS produkter och lösningar används i applikationer och segment som är att betrakta som hållbara och där koncernen bidrar till en mer hållbar värld. BEIJER GROUP välkomnar ambitionen med EU:s klassificeringsregelverk för hållbara ekonomiska aktiviteter, den s k Taxonomiförordningen, men konstaterar samtidigt att koncernens ekonomiska verksamheter enbart i begränsad omfattning kvalificerar sig som miljömässigt hållbara enligt dagens versioner av taxonomi-dokumentationen.

Samma ansats har använts under 2022 som under 2021 och utfallen avseende verksamheter som omfattas av Taxonomin är snarlika mellan åren.

a.2 Verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt Taxonomin (Engelska: Taxonomy-aligned)

De identifierade verksamheterna som omfattas av Taxonomin har var och en noga utvärderas enligt kriterierna i förordningsdokumenten och andelen som bedöms vara miljömässigt hållbar har bestämts enligt:

- i) att verksamheten väsentligen bidrar till en eller flera miljömässiga aspekter
Bedömningar är utförda för respektive verksamhet baserat på kundernas applikationer och är sedan beräknade
- ii) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömässiga aspekter
Kvalitativa bedömningar är utförda för respektive verksamhet, med bas i kundernas applikationer
- iii) att verksamheten utförs enligt minimi skyddsåtgärder
Kvalitativa bedömningar är utförda för respektive verksamhet, med bas i kundernas applikationer

b. Kapitalutgifter

Koncernens samtliga investeringar exklusive företagsförvärv har använts som bas. Det inkluderar således kapitaliserad forskning och utveckling, övriga immateriella investeringar och materiella investeringar samt leasade investeringar enligt IFRS16. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.

c. Driftsutgifter

Regelverket beskriver övergripande vilka driftsutgifter som skall redovisas. Med denna beskrivning som bas har följande inkluderats; Forskning och utvecklingskostnader, estimerade kostnader för underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord.

1. Omsättning

Kriterier för väsentligt bidrag, %											Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Kategori			
Ekonomiska verksamheter			Omsättning 2022 (MSEK)	% av omsättning 2022	% av omsättning 2021		Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system	Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system		Möjlig-görande verk-samhet	Omställ-nings verk-samhet
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																					
A.1 Taxonomi-förenliga verksamheter																					
6.14. Infrastruktur för järnvägstransport		388		18,2			100	0	0	0	0	0	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	M	
6.15. Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik		10		0,5			100	0	0	0	0	0	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	M	
7.6. Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi		9		0,4			100	0	0	0	0	0	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	M	
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt		406		19,1																	
A.2 Ej Taxonomi-förenliga verksamheter																					
6.14. Infrastruktur för järnvägstransport		43		2,0																	
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt		43		2,0																	
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)		449		21	21																
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin		1 679		79	79																
TOTALT (A+B)		2 128		100	100																

2. Kapitalutgifter

Kriterier för väsentligt bidrag, %											Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Kategori					
					Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system	Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system		Möjlig-görande verk-samhet	Omställ-nings verk-samhet				
Ekonomiska verksamheter				Kapitalutgifter 2022 (MSEK)	% av kapital-utgifter 2022	% av kapital-utgifter 2021																	
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																							
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt				30	21																		
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt				3	2		100	0	0	0	0	0	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	M				
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)				34	23	24																	
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin				112	77	76																	
TOTALT (A+B)				146	100	100																	

3. Driftsutgifter

Kriterier för väsentligt bidrag, %										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimi-skydds-åtgärder	Kategori					
Ekonomiska verksamheter				Kapitalutgifter 2022 (MSEK)	% av kapital-utgifter 2022	% av kapital-utgifter 2021		Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system	Be-gräns-ning av klimat-föränd-ringar	Anpass-ning till klimat-föränd-ringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekono-mi	Föro-reningar	Biolo-gisk mång-fald och eko-system		Möjlig-görande verk-samhet	Omställ-nings verk-samhet
A. Verksamheter som omfattas av Taxonomin																						
Taxonomi-förenliga (A.1), totalt				38	28																	
Ej Taxonomi-förenliga (A.2), totalt				4	3		100	0	0	0	0	0	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	M		
Verksamheter som omfattas av Taxonomin, totalt (A.1+A.2)				42	31	26																
B. Verksamheter som inte omfattas av Taxonomin				95	69	74																
TOTALT (A+B)				137	100	100																

GRI-index

GRI-ramverket stipulerar ett index för att underlätta informationssökning enligt GRI-standarder. Därav sammanställningen nedan.

Allmän information			
Upplysning	Beskrivning	Kommentar/information	Sidhänvisning
102	Generella upplysningar		
	Organisationsprofil		
102-1	Organisationens namn		4
102-2	Verksamhet, märket, produkter och tjänster		4-5, 13, 15, 16, 18-29
102-3	Huvudkontorets lokalisering		72
102-4	Länder där organisationen har verksamhet		5
102-5	Ägarstruktur och organisationsform		10-11
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		5, 13, 20-23, 26-29
102-7	Organisationens storlek	Antal sålda produkter under 2022 var 552 647 st	4, 7, 61, 82
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		82
102-9	Leverantörskedja		44
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja		6, 9, 20, 26, 60-61
102-11	Försiktighetsprincipen		34, 48
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen stödjer	UN Global Compact	56
102-13	Medlemskap i organisationer	Teknikföretagen (och därmed också Svenskt Näringsliv)	
	Strategi		
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare		9
	Etik och integritet		
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer		34, 36-37, 111
	Styrning		
102-1	Styrningsstruktur		34, 109, 118-119
	Intressentdialog		
102-40	Lista över intressentgrupper		35
102-41	Kollektivavtal	61 % av anställda globalt omfattas av kollektivavtal	
102-42	Identifiering och urval av intressenter		35
102-43	Metoder för intressentdialog		35
102-44	Viktiga frågor som lyfts		35
	Redovisningspraxis		
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	Beijer Electronics Sverige, Beijer Electronics USA, Beijer Electronics Norge, Beijer Electronics Danmark, Beijer Electronics Tyskland, Beijer Electronics Kina, Beijer Electronics Taiwan, Beijer Electronics Korea, Beijer Electronics Turkiet, Beijer Electronics Storbritannien, Westermo Sverige, Westermo Tyskland, Westermo Storbritannien, Westermo Australien, Westermo Frankrike, Westermo Singapore, Westermo Neratec Schweiz, Virtual Access Irland, Korenix Taiwan, Eltec Tyskland, Westermo Spanien.	
102-46	Definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning		34-37

Upplysning	Beskrivning	Kommentar/information	Sidhänvisning
102-47	Lista över väsentliga frågor		35-37
102-48	Förändring av information		
102-49	Förändringar av redovisningen	Denna rapport är inspirerad av GRI Standards 2016. Den uppfyller inte alla krav enligt GRI Core och avviker mot index är inte redovisat.	
102-50	Redovisningsperiod	Kalenderår 2022	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	2022-03-24	
102-52	Redovisningscykel	Årligen	
102-53	Kontaktperson för redovisningen	CSR Group Manager, Fredrik Persson eller CEO, Jenny Sjödahl	
102-54	Redovisningen i enlighet med GRI Standarder	Redovisningnen är inspirerad av GRI Standards.	
102-55	GRI-Index		
102-56	Extern granskning	Ingen extern granskning är genomförd.	
Väsentliga frågor			
	Ekonomiska standarder		
205	Antikorruption		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		45
205-2	Kommunikation och utbildning i antikorruptionspolicies och rutiner		45
	Miljöstandarder		
301	Material		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		47
301-2	Återanvänt material		47
305	Utsläpp		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		42
305-1-305-2	Direkt och indirekt utsläpp av växthusgaser (Scope 1 och 2)		43
	Sociala standarder		
403	Hälsa och säkerhet		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		40
403-9	Arbetsskador		40
406	Icke-diskriminering		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		40
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder		40
414	Utvärdering av leverantörer utifrån sociala kriterier		
103-1-103-3	Upplysning om styrning av frågan		44
414-1	Nya leverantörer som granskats avseende		50

UN Global Compact

BEIJER GROUP anslöt sig till FN:s Global Compact i juni 2018. Redan före anslutningen använde koncernen Global Compact som bas för ett systematiskt hållbarhetsarbete. Bland annat har BEIJER GROUP använt FN:s verktyg för självbedömning (UN Global Compact Self-Assessment Tool) för att analysera bolagets insatser för hållbarhet och för att kunna identifiera prioriterade aspekter. Avseende koncernens uppförandekod gentemot leverantörer bygger den redan på Global Compacts tio principer som alla leverantörer måste underteckna innan en affarsrelation inleds.

FN:s Global Compact är ett frivilligt initiativ som syftar till att främja hållbar utveckling och ansvarsfullt företagande. Genom att ansluta sig visar företag att de stödjer tio universella principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion. Med flera tusen deltagare från 165 länder har FN:s Global Compact blivit ett globalt initiativ med en stark närvaro i både nord och syd.



Läs mer om UN Global Compact här:
<https://www.unglobalcompact.org>

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Beijer Electronics Group AB, org.nr 556025-1851

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 32-55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö den 28 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sofia Götmar-Blomstedt
 Auktoriserad revisor
 Huvudansvarig revisor

Mikael Nilsson
 Auktoriserad revisor